

Uppförandekod – Code of conduct

Introduktion

Leverantörsfrågor inom socialt och hållbart företagande är centrala i hela världen och spelar också en allt större roll för företags konkurrenskraft och lönsamhet.

Lotus Maskin & Transport AB UPPFÖRANDEKOD (Code of Conduct) fastslogs i maj 2015 för att stödja socialt och hållbart företagande.

UPPFÖRANDEKODEN betonar speciellt mänskliga rättigheter, arbetsmiljö- och arbetsrättsliga frågor, miljöledning och anti-korruption.

Lotus Maskin & Transport AB har grundat sin UPPFÖRANDEKOD (Code of Conduct) på FN:s Global Compact, ett internationellt initiativ som stöds av företag runt om i världen och som syftar till att säkerställa efterlevnad av områdena ovan.

Uppförandekod – Syfte

I syfte att respektera mänskliga rättigheter, främja rättvisa anställningsvillkor, säkra arbetsförhållanden, ansvarsfullt miljöarbete och hög etisk standard skall

UPPFÖRANDEKODEN (Code of Conduct) tillämpas i produktions-, leverantörs- och tjänster.

Förutom att efterleva alla tillämpliga lagar, regler och standarder i de länder där Lotus Maskin & Transport AB verkar, ska alla Lotus Maskin & Transport ABs enheter, bolag och anställda leva upp till Lotus Maskin & Transport AB UPPFÖRANDEKOD (Code of Conduct), även i de fall kodens krav är mer långtgående än nationella lagar och förordningar

Lotus Maskin & Transport AB kräver att leverantörer och deras underleverantörer skall efterleva uppförandekoden eller likvärdiga standarder och bekräfta detta genom att tillhandahålla information och ge tillträde till sina anläggningar Lotus Maskin & Transport AB stödjer aktivt sina leverantörer för att långsiktigt säkerställa fortlöpande och mätbara förbättringar.

Lotus Maskin & Transport AB stödjer FN:s initiativ 'Global Compact'. För att tydliggöra detta åtagande för anställda, leverantörer, kunder och andra intressenter är vår UPPFÖRANDEKOD (Code of Conduct) baserad på Global Compacts tio principer och skall vara offentlig.

Tillägg för Leverantörer

UPPFÖRANDEKODEN (Code of Conduct) gäller för all verksamhet inom Lotus Maskin & Transport AB och för alla parter som bidrar till Lotus Maskin & Transport ABs produkter, tjänster och andra affärsaktiviteter ("Leverantör").

EFTERLEVNAD Lotus Maskin & Transport AB kräver att Leverantören och dennes underleverantörer uppfyller kraven i UPPFÖRANDEKODEN (Code of Conduct), vilket kan innebära mera långtgående krav än gällande nationell lagstiftning.

Uppförandekod – Code of conduct

Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar internationellt proklamerade mänskliga rättigheter. Vi säkerställer att vi inte är delaktiga i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Föreningsfrihet

Så långt tillämpliga lagar medger är alla anställda fria att bilda och att vara medlem, eller inte vara medlem, i fackliga organisationer eller liknande externa arbetstagarorganisationer, och att förhandla kollektivt.

Tvångsarbete eller påtvingat arbete får inte tillämpas och anställda är fria att avsluta sin anställning efter skälig uppsägningstid, i enlighet med nationell lag eller avtal.

Anställda avkrävs inte deponering av pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Anställda förstår sina anställningsvillkor.

Löner och villkor är rättvisa och skäliga, och uppfyller, som ett minimum, det högsta av nationella lagkrav och branschstandarder. Arbetstiden är i enlighet med nationell lagstiftning och inte oskälig.

Ingen person anställs som är under den lagstadgade minimiåldern för anställning.

Minimiåldern är åldern för fullgörande av skolplikt, eller lägst 15 år.

Anställda behandlas med respekt och värdighet.

Kroppslig bestraffning, fysiska, verbala eller andra olagliga trakasserier och varje form av hot eller skrämelse är förbjuden. (*Ordnings- och skyddsregler)

All form av diskriminering baserad på partiskhet eller fördomar är förbjuden, såsom diskriminering baserad på ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldraskap, religion, politisk uppfattning, nationalitet, etnisk bakgrund, socialt ursprung, social status, folkslag, funktionshinder, ålder, fackligt medlemskap och varje annan egenskap eller status som skyddas av tillämplig lokal lag.

Anställda med samma kvalifikationer, erfarenheter och prestationer får likvärdig lön för likvärdigt arbete i jämförelse med andra som utför samma arbete under liknande arbetsförhållanden.

Arbetsmiljö

En hälsosam och säker arbetsmiljö tillhandahålles för anställda, i enlighet med internationella standarder och nationella lagar. Lämplig information och utbildning rörande hälsa och säkerhet tillhandahålles för anställda. Säkerhet inkluderar till exempel tydligt markerade och ej blockerade utgångar, nödutgångar och evakueringsplaner första hjälpen-utrustning, säker och korrekt hantering och märkning av kemikalier, maskinell utrustning och arbetsprocesser. Arbetsplatsen, har acceptabel temperatur och ljudnivå, ändamålsenlig ventilation och tillräcklig belysning.

Miljö

Ändliga resurser används ansvarsfullt och med försiktighet. Arbetssätt och metoder som reducerar varje miljöbelastning som är kopplad till vår verksamhet gynnas. Innovativ utveckling av produkter och tjänster som ger miljömässiga och sociala fördelar befrämjas.

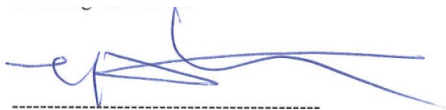
Anti-korruption

Ingen form av utpressning eller mutor, inklusive oegentliga erbjudanden om betalningar till eller från anställda, eller organisationer, tolereras.

***Hjälpmedel:** Koncernens ordnings -och skyddsregler.

I Lotuskoncernen ingår följande företag, *Moderbolag Lotus Maskin & Transport 556539-5406, dotterbolag Rivners AB 556106-0822, Rivners Håltagning AB 559045-3998, Rivners Sanering AB 556060-9330, AK Schakt & Entreprenad AB 556777-5282, Rivab i Göteborg AB 556242-8769, LODAB Demolering AB 556588-1843 alla omfattas av denna uppförandekod.*

Norsborg 2020-06-10



John Segerlund